



ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๗๖๕๗

ศาลากลางจังหวัดกระบี่
ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๗๖ สิงหาคม ๒๕๕๙

เรื่อง แนวทางการกำหนดค่าคะแนนการได้รับเงินเดือนกรณีการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองกระบี่

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๖ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙

ด้วยจังหวัดได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.ท. ว่า สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๙ มีมติตอบข้อหารือเกี่ยวกับทางการกำหนดค่าคะแนนการได้รับเงินเดือนกรณีการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ดังนี้

๑. เมื่อเข้าสู่ระบบแห่ง ก.ท. ได้มีมติว่า หากมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเรื่องใดไม่แล้วเสร็จหรือยังไม่ใช้บังคับให้นำเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปฉบับเดิม และที่แก้ไขเพิ่มเติมมาใช้บังคับแก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นไปพลางก่อน โดยหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับสูงขึ้นในระบบเดิม กำหนดให้ค่าคะแนนการได้รับเงินเดือนมีคะแนนสูงสุด ๒๐ คะแนน และคะแนนต่ำสุด ๑๒.๕๐ คะแนน และแบ่งช่วงการพิจารณาให้คะแนนเงินเดือนจำนวน ๒๐ ขั้น ดังนั้น การกำหนดค่าคะแนนจำให้เป็นไปตามแนวทางเดิม

๒. เมื่อบัญชีเงินเดือนในระบบแห่งมีจำนวนขั้นวิ่งในบัญชีเงินเดือนมากกว่าระบบซีประกอบกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นมีเงื่อนไขว่า ผู้ขึ้นจะต้องได้รับอัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของบัญชีเงินเดือนในระดับที่จะสมัครคัดเลือก กล่าวคือ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง จะคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น ในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง จะต้องม้อตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของเงินเดือนประเภทบริการท้องถิ่น ระดับสูง และเพื่อประโยชน์ในการคิดค่าคะแนน จึงให้กำหนดอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งที่จะคัดเลือกสูงขึ้นเป็นฐานค่าคะแนนขั้นต่ำ แล้วนับขึ้นไป จำนวน ๒๐ ขั้น ดังนั้น การคิดค่าคะแนนขั้นต่ำของการได้รับเงินเดือนตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง ที่สมัครคัดเลือกบริหารท้องถิ่น ระดับสูง จึงให้เริ่มค่าคะแนน ขั้นต่ำ ๑๒.๕๐ ที่อัตราเงินเดือน ๒๖,๑๐๐ บาท แล้วนับขึ้นไปจำนวน ๒๐ ขั้น เป็นค่าคะแนนสูงสุด ซึ่งตรงกับอัตราเงินเดือน ๕๒,๓๗๐ ดังนั้น ผู้ที่ได้รับเงินเดือนตั้งแต่ ๕๒,๓๗๐ บาทขึ้นไป จะได้รับคะแนนการได้รับเงินเดือน จำนวน ๒๐ คะแนน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ถือเป็นแนวทางปฏิบัติด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมควร ชันเงิน)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๑๘๙๙, ๐-๗๕๖๒-๒๔๓๗



ศาลากลางจังหวัดกระบี่
 โทร. 014599
 วันที่ ๒๑ มิ.ย. ๒๕๕๙
 อก
 สำนักงาน ก.ท.

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๖

กรมการคลังจังหวัดกระบี่

๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙

ลงที่ _____

วันที่ ๒๒ มิ.ย. ๒๕๕๙

ระดับ _____

อก

เรื่อง แนวทางการกำหนดค่าคะแนนการได้รับเงินเดือนกรณีการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

เรียน ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดทุกจังหวัด และประธานกรรมการพนักงานเมืองพัทยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย คะแนนเงินเดือนตามบัญชีอัตราเงินเดือนตามบัญชี ๕ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๙ มีมติตอบข้อหารือเกี่ยวกับทางการกำหนดค่าคะแนนการได้รับเงินเดือนกรณีการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ดังนี้

๑. เมื่อเข้าสู่ระบบแห่ง ก.ท. ได้มีมติว่า หากมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเรื่องใดไม่แล้วเสร็จหรือยังไม่ใช้บังคับให้นำหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปฉบับเดิม และที่แก้ไขเพิ่มเติมมาใช้บังคับแก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นไปพลางก่อน โดยหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับสูงขึ้นในระบบเดิม กำหนดให้ค่าคะแนนการได้รับเงินเดือนมีคะแนนสูงสุด ๒๐ คะแนน และคะแนนต่ำสุด ๑๒.๔๐ คะแนน และแบ่งช่วงการพิจารณาให้คะแนนเงินเดือนจำนวน ๒๐ ชั้น ดังนั้น การกำหนดค่าคะแนนจึงให้เป็นไปตามแนวทางเดิม

๒. เมื่อบัญชีเงินเดือนในระบบแห่งมีจำนวนขั้นวิ่งในบัญชีเงินเดือนมากกว่าระบบซีประกอบกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นมีเงื่อนไขว่า ผู้นั้นจะต้องได้รับอัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของบัญชีเงินเดือนในระดับที่จะสมัครคัดเลือก กล่าวคือ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง จะคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น ในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง จะต้องม้อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของเงินเดือนประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง และเพื่อประโยชน์ในการคิดค่าคะแนน จึงให้กำหนดอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งที่จะคัดเลือกสูงขึ้นเป็นฐานค่าคะแนนขั้นต่ำ แล้วนับขึ้นไป จำนวน ๒๐ ชั้น ดังนั้น การคิดค่าคะแนนขั้นต่ำของการได้รับเงินเดือนตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง ที่สมัครคัดเลือกบริหารท้องถิ่น ระดับสูง จึงให้เริ่มค่าคะแนนขั้นต่ำ ๑๒.๔๐ ที่อัตราเงินเดือน ๒๖,๑๐๐ บาท แล้วนับขึ้นไปจำนวน ๒๐ ชั้น เป็นค่าคะแนนสูงสุด ซึ่งตรงกับอัตราเงินเดือน ๕๒,๓๗๐ บาท ดังนั้น ผู้ที่ได้รับเงินเดือนตั้งแต่ ๕๒,๓๗๐ บาทขึ้นไป จะได้รับคะแนนการได้รับเงินเดือน จำนวน ๒๐ คะแนน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชัยวัฒน์ ชินโกสุม)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๔

- ง.มท.
- ก.มบ.
- ก.พท.
- ก.กร.
- ก.งป.

๓. เงินเดือน คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

(ตามประกาศ ก.ก. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๙) ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๘)

	ประเภท อำนาจการ ท้องถิ่น ระดับต้น	ประเภท อำนาจการ ท้องถิ่น ระดับกลาง	ประเภท อำนาจการ ท้องถิ่น ระดับสูง	ประเภท บริหาร ท้องถิ่น ระดับต้น	ประเภท บริหาร ท้องถิ่น ระดับกลาง	ประเภท บริหาร ท้องถิ่น ระดับสูง	คะแนน	
			๗๘,๐๒๐ ๗๗,๓๘๐ ๗๖,๒๒๐ ๗๕,๐๕๐ ๗๓,๘๘๐ ๗๒,๗๑๐ ๗๑,๕๓๐ ๗๐,๓๕๐ ๖๙,๒๕๐ ๖๘,๑๕๐ ๖๗,๐๕๐ ๖๖,๐๒๐ ๖๕,๙๖๐ ๖๕,๙๐๐ ๖๕,๘๔๐ ๖๕,๗๘๐ ๖๕,๗๒๐ ๖๕,๖๖๐ ๖๕,๖๐๐ ๖๕,๕๔๐ ๖๕,๔๘๐ ๖๕,๔๒๐ ๖๕,๓๖๐ ๖๕,๓๐๐ ๖๕,๒๔๐ ๖๕,๑๘๐ ๖๕,๑๒๐ ๖๕,๐๖๐ ๖๕,๐๐๐			๘๐,๔๕๐ ๗๙,๒๕๐ ๗๘,๐๒๐ ๗๖,๘๐๐ ๗๕,๕๘๐ ๗๔,๓๖๐ ๗๓,๑๔๐ ๗๑,๙๒๐ ๗๐,๗๐๐ ๖๙,๔๘๐ ๖๘,๒๖๐ ๖๗,๐๔๐ ๖๕,๘๒๐ ๖๔,๖๐๐ ๖๓,๓๘๐ ๖๒,๑๖๐ ๖๐,๙๔๐ ๕๙,๗๒๐ ๕๘,๕๐๐ ๕๗,๒๘๐ ๕๖,๐๖๐ ๕๔,๘๔๐ ๕๓,๖๒๐ ๕๒,๔๐๐ ๕๑,๑๘๐ ๕๐,๐๐๐ ๔๘,๗๘๐ ๔๗,๕๖๐ ๔๖,๓๔๐ ๔๕,๑๒๐ ๔๓,๙๐๐ ๔๒,๖๘๐ ๔๑,๔๖๐ ๔๐,๒๔๐ ๓๙,๐๒๐ ๓๗,๘๐๐ ๓๖,๕๘๐ ๓๕,๓๖๐ ๓๔,๑๔๐ ๓๒,๙๒๐ ๓๑,๗๐๐ ๓๐,๔๘๐ ๒๙,๒๖๐ ๒๘,๐๔๐ ๒๖,๘๒๐ ๒๕,๖๐๐ ๒๔,๓๘๐ ๒๓,๑๖๐ ๒๑,๙๔๐ ๒๐,๗๒๐ ๒๐,๕๐๐		๒๐.๐๐ ๑๙.๘๐ ๑๙.๖๐ ๑๙.๔๐ ๑๙.๒๐ ๑๙.๐๐ ๑๘.๘๐ ๑๘.๖๐ ๑๘.๔๐ ๑๘.๒๐ ๑๘.๐๐ ๑๗.๘๐ ๑๗.๖๐ ๑๗.๔๐ ๑๗.๒๐ ๑๗.๐๐ ๑๖.๘๐ ๑๖.๖๐ ๑๖.๔๐ ๑๖.๒๐ ๑๖.๐๐ ๑๕.๘๐ ๑๕.๖๐ ๑๕.๔๐ ๑๕.๒๐ ๑๕.๐๐ ๑๔.๘๐ ๑๔.๖๐ ๑๔.๔๐ ๑๔.๒๐ ๑๔.๐๐ ๑๓.๘๐ ๑๓.๖๐ ๑๓.๔๐ ๑๓.๒๐ ๑๓.๐๐ ๑๒.๘๐ ๑๒.๖๐ ๑๒.๔๐ ๑๒.๒๐ ๑๒.๐๐ ๑๑.๘๐ ๑๑.๖๐ ๑๑.๔๐ ๑๑.๒๐ ๑๑.๐๐ ๑๐.๘๐ ๑๐.๖๐ ๑๐.๔๐ ๑๐.๒๐ ๑๐.๐๐ ๙.๘๐ ๙.๖๐ ๙.๔๐ ๙.๒๐ ๙.๐๐ ๘.๘๐ ๘.๖๐ ๘.๔๐ ๘.๒๐ ๘.๐๐ ๗.๘๐ ๗.๖๐ ๗.๔๐ ๗.๒๐ ๗.๐๐ ๖.๘๐ ๖.๖๐ ๖.๔๐ ๖.๒๐ ๖.๐๐ ๕.๘๐ ๕.๖๐ ๕.๔๐ ๕.๒๐ ๕.๐๐ ๔.๘๐ ๔.๖๐ ๔.๔๐ ๔.๒๐ ๔.๐๐ ๓.๘๐ ๓.๖๐ ๓.๔๐ ๓.๒๐ ๓.๐๐ ๒.๘๐ ๒.๖๐ ๒.๔๐ ๒.๒๐ ๒.๐๐ ๑.๘๐ ๑.๖๐ ๑.๔๐ ๑.๒๐ ๑.๐๐ ๐.๘๐ ๐.๖๐ ๐.๔๐ ๐.๒๐ ๐.๐๐
๒๐	๕๖,๘๘๐	๕๖,๕๒๐	๕๖,๘๘๐	๕๕,๒๘๐	๕๖,๐๗๐	๕๖,๘๘๐	๒๐.๐๐	
๑๙.๕	๕๖,๒๒๐	๕๖,๒๗๐	๕๖,๐๘๐	๕๓,๕๖๐	๕๔,๕๒๐	๕๖,๕๒๐	๑๙.๘๐	
๑๙	๕๕,๕๕๐	๕๖,๕๒๐	๕๖,๒๒๐	๕๓,๘๘๐	๕๕,๒๗๐	๕๖,๒๗๐	๑๙.๖๐	
๑๘.๕	๕๔,๘๙๐	๕๖,๐๑๐	๕๕,๙๕๐	๕๓,๒๒๐	๕๔,๘๘๐	๕๖,๐๐๐	๑๙.๔๐	
๑๘	๕๔,๒๒๐	๕๖,๒๐๐	๕๕,๖๕๐	๕๒,๕๕๐	๕๔,๐๑๐	๕๕,๐๑๐	๑๙.๒๐	
๑๗.๕	๕๓,๕๖๐	๕๖,๓๘๐	๕๕,๖๑๐	๕๑,๘๙๐	๕๓,๒๐๐	๕๔,๐๕๐	๑๙.๐๐	
๑๗	๕๒,๙๐๐	๕๖,๕๖๐	๕๕,๖๖๐	๕๑,๒๓๐	๕๒,๓๘๐	๕๓,๐๗๐	๑๘.๘๐	
๑๖.๕	๕๒,๒๔๐	๕๕,๗๔๐	๕๕,๖๒๐	๕๐,๕๗๐	๕๒,๕๖๐	๕๓,๑๒๐	๑๘.๖๐	
๑๖	๕๑,๕๘๐	๕๕,๙๒๐	๕๕,๖๙๐	๕๐,๐๘๐	๕๒,๗๔๐	๕๓,๑๘๐	๑๘.๔๐	
๑๕.๕	๕๐,๙๒๐	๕๕,๑๐๐	๕๕,๗๖๐	๔๙,๔๒๐	๕๒,๙๒๐	๕๓,๒๔๐	๑๘.๒๐	
๑๕	๕๐,๒๖๐	๕๕,๒๘๐	๕๕,๘๓๐	๔๘,๗๖๐	๕๓,๑๐๐	๕๓,๓๐๐	๑๘.๐๐	
๑๔.๕	๔๙,๖๐๐	๕๕,๔๖๐	๕๕,๙๐๐	๔๘,๑๐๐	๕๓,๒๘๐	๕๓,๓๖๐	๑๗.๘๐	
๑๔	๔๘,๙๔๐	๕๕,๖๔๐	๕๕,๙๘๐	๔๗,๔๔๐	๕๓,๔๖๐	๕๓,๔๔๐	๑๗.๖๐	
๑๓.๕	๔๘,๒๘๐	๕๕,๘๒๐	๕๕,๙๖๐	๔๖,๗๘๐	๕๓,๖๔๐	๕๓,๕๒๐	๑๗.๔๐	
๑๓	๔๗,๖๒๐	๕๕,๙๘๐	๕๕,๙๘๐	๔๖,๑๒๐	๕๓,๘๒๐	๕๓,๖๐๐	๑๗.๒๐	
๑๒.๕	๔๖,๙๖๐	๕๖,๑๖๐	๕๕,๙๖๐	๔๕,๔๖๐	๕๓,๙๘๐	๕๓,๗๘๐	๑๗.๐๐	
๑๒	๔๖,๓๐๐	๕๖,๓๔๐	๕๕,๙๖๐	๔๔,๘๐๐	๕๔,๑๖๐	๕๓,๘๘๐	๑๖.๘๐	
๑๑.๕	๔๕,๖๔๐	๕๖,๕๒๐	๕๕,๙๖๐	๔๔,๑๔๐	๕๔,๓๔๐	๕๓,๙๘๐	๑๖.๖๐	
๑๑	๔๕,๐๐๐	๕๖,๗๐๐	๕๕,๙๖๐	๔๓,๔๘๐	๕๔,๕๒๐	๕๓,๙๘๐	๑๖.๔๐	
๑๐.๕	๔๔,๓๔๐	๕๖,๘๘๐	๕๕,๙๖๐	๔๒,๘๒๐	๕๔,๗๐๐	๕๓,๙๘๐	๑๖.๒๐	
๑๐	๔๓,๖๘๐	๕๖,๙๘๐	๕๕,๙๖๐	๔๒,๑๖๐	๕๔,๘๘๐	๕๓,๙๘๐	๑๖.๐๐	
๙.๕	๔๓,๐๒๐	๕๗,๑๖๐	๕๕,๙๖๐	๔๑,๕๐๐	๕๕,๐๖๐	๕๓,๙๘๐	๑๕.๘๐	
๙	๔๒,๓๖๐	๕๗,๓๔๐	๕๕,๙๖๐	๔๐,๘๔๐	๕๕,๒๔๐	๕๓,๙๘๐	๑๕.๖๐	
๘.๕	๔๑,๖๘๐	๕๗,๕๒๐	๕๕,๙๖๐	๔๐,๑๘๐	๕๕,๔๒๐	๕๓,๙๘๐	๑๕.๔๐	
๘	๔๑,๐๒๐	๕๗,๖๘๐	๕๕,๙๖๐	๓๙,๕๒๐	๕๕,๖๐๐	๕๓,๙๘๐	๑๕.๒๐	
๗.๕	๔๐,๓๖๐	๕๗,๘๖๐	๕๕,๙๖๐	๓๘,๘๖๐	๕๕,๗๘๐	๕๓,๙๘๐	๑๕.๐๐	
๗	๔๐,๐๐๐	๕๗,๙๘๐	๕๕,๙๖๐	๓๘,๒๐๐	๕๕,๙๖๐	๕๓,๙๘๐	๑๔.๘๐	
๖.๕	๓๙,๖๔๐	๕๘,๑๐๐	๕๕,๙๖๐	๓๗,๕๔๐	๕๖,๑๔๐	๕๓,๙๘๐	๑๔.๖๐	
๖	๓๙,๒๘๐	๕๘,๒๒๐	๕๕,๙๖๐	๓๖,๘๘๐	๕๖,๓๒๐	๕๓,๙๘๐	๑๔.๔๐	
๕.๕	๓๘,๙๒๐	๕๘,๓๔๐	๕๕,๙๖๐	๓๖,๒๒๐	๕๖,๕๐๐	๕๓,๙๘๐	๑๔.๒๐	
๕	๓๘,๕๖๐	๕๘,๔๖๐	๕๕,๙๖๐	๓๕,๕๖๐	๕๖,๖๘๐	๕๓,๙๘๐	๑๔.๐๐	
๔.๕	๓๘,๒๐๐	๕๘,๕๘๐	๕๕,๙๖๐	๓๔,๙๐๐	๕๖,๘๖๐	๕๓,๙๘๐	๑๓.๘๐	
๔	๓๗,๘๔๐	๕๘,๖๘๐	๕๕,๙๖๐	๓๔,๒๔๐	๕๖,๙๘๐	๕๓,๙๘๐	๑๓.๖๐	
๓.๕	๓๗,๔๘๐	๕๘,๗๘๐	๕๕,๙๖๐	๓๓,๕๘๐	๕๗,๑๖๐	๕๓,๙๘๐	๑๓.๔๐	
๓	๓๗,๑๒๐	๕๘,๘๘๐	๕๕,๙๖๐	๓๒,๙๒๐	๕๗,๓๔๐	๕๓,๙๘๐	๑๓.๒๐	
๒.๕	๓๖,๗๖๐	๕๘,๙๘๐	๕๕,๙๖๐	๓๒,๒๖๐	๕๗,๕๒๐	๕๓,๙๘๐	๑๓.๐๐	
๒	๓๖,๔๐๐	๕๙,๐๘๐	๕๕,๙๖๐	๓๑,๖๐๐	๕๗,๖๘๐	๕๓,๙๘๐	๑๒.๘๐	
๑.๕	๓๖,๐๔๐	๕๙,๑๘๐	๕๕,๙๖๐	๓๑,๐๐๐	๕๗,๘๖๐	๕๓,๙๘๐	๑๒.๖๐	
๑	๓๕,๖๘๐	๕๙,๒๘๐	๕๕,๙๖๐	๓๐,๔๐๐	๕๗,๙๘๐	๕๓,๙๘๐	๑๒.๔๐	

